

## **INFOBANDI 17 – 13 DICEMBRE 2022**

### **NEWSLETTER DI FINANZA AGEVOLATA**

Con la presente informativa NK SRL STP desidera sottoporVi le novità in ambito finanza agevolata per il mese di dicembre.

#### **Sommario:**

- 1. Formare per assumere 2022/23**
- 2. Formazione Continua 2023**

Qualora foste interessati e non aveste già un Vostro consulente di fiducia, Vi invitiamo a contattare il Dott. Luca Valotti o il Dott. Paolo Boatti di **LABECONOMICS**, la società del gruppo NK che si occupa di finanza agevolata. Potrete effettuare le opportune valutazioni della fattibilità e procedere con l'eventuale adesione alle iniziative descritte.

#### **LABECONOMICS S.R.L.**

[valotti@labeconomics.it](mailto:valotti@labeconomics.it)

Telefono 392 977 0154

[boatti@labeconomics.it](mailto:boatti@labeconomics.it)

Telefono 348 070 0930

#### **SEDI OPERATIVE**

*Via Montello, 12/b, 25128 – Brescia*

*Via Roma, 84/b, 25049 - Iseo (BS)*

## 1. Formare per assumere 2022/23

REGIONE LOMBARDIA ha pubblicato il bando ufficiale di Formare per assumere, un'agevolazione a fondo perduto per agevolare le assunzioni di nuovo personale a partire dal 1° Dicembre 2022.

Possono beneficiare dell'agevolazione tutti i datori di lavoro (anche grandi imprese e professionisti), ad esclusione dei codici Ateco 96.04.1 – 96.04.10; 92.00.01 – 92.00.02 – 92.00.09; 47.78.94; 49.41.00.

Sono ammissibili solamente le assunzioni di soggetti privi di impiego da almeno 30 giorni al momento della stipula del contratto e che non fruiscono di misure regionali di politiche attive.

L'incentivo occupazionale è concesso a fronte di contratti di lavoro subordinato attivati presso le sedi operative in Lombardia sottoscritti a partire dal 1° dicembre 2022:

- a tempo indeterminato/determinato di almeno 12 mesi (non sono ammesse proroghe)
- in apprendistato;
- a tempo pieno, a tempo parziale (di almeno 20 ore settimanali medie).

Non sono ammissibili i contratti relativi a inserimento di persone che nei 180 giorni precedenti all'assunzione abbiano effettuato un tirocinio o un lavoro presso il medesimo datore di lavoro. Non sono ammissibili i contratti di somministrazione.

La formazione, **obbligatoria per accedere al contributo occupazionale**, deve essere erogata da un operatore appartenente all'elenco regionale degli operatori accreditati.

Anche questa edizione di Formare per assumere prevede un doppio beneficio per le aziende che accedono e per le persone in cerca di occupazione:

- voucher fino a 3.000 euro per la formazione
- un piano di incentivi che vanno dai 4.000 agli 8.000 euro per le nuove assunzioni per contratti a tempo indeterminato e a tempo determinato di almeno 12 mesi:
  - LAVORATORI FINO A 54 ANNI → contributo massimo: € 4.000
  - LAVORATRICI FINO A 54 ANNI → contributo massimo: € 6.000
  - LAVORATORI A PARTIRE DA 55 ANNI → contributo massimo: € 6.000
  - LAVORATRICI A PARTIRE DA 55 ANNI → contributo massimo: € 8.000

**Per i contratti di apprendistato**, l'incentivo non è condizionato alla realizzazione di un percorso formativo e si differenzia nel seguente modo:

- LAVORATORI FINO A 29 ANNI → contributo massimo: € 1.500
- LAVORATRICI FINO A 29 ANNI → contributo massimo: € 2.500
- LAVORATORI A PARTIRE DA 30 ANNI → contributo massimo: € 4.000
- LAVORATRICI A PARTIRE DA 30 ANNI → contributo massimo: € 7.000

Riconosciuto **BONUS** di 1.000 € se l'impresa che assume ha meno di 50 dipendenti.

La domanda di incentivo potrà essere presentata dopo aver sottoscritto il contratto di assunzione.

L'assegnazione del contributo avverrà con procedura "a sportello" fino ad esaurimento delle risorse a partire dal 13 Dicembre 2022.

## **2. Formazione Continua 2023**

Un'opportunità da cogliere per le aziende lombarde: è stato infatti pubblicato il nuovo bando Formazione Continua 2022/23 che sostiene la formazione professionale nelle aziende (anche GRANDI IMPRESE) per migliorare la crescita delle competenze del personale.

Regione Lombardia ha stanziato infatti per la misura 30.000.000€ per le annualità 2023/2024

L'agevolazione è concessa sotto forma di voucher formativi aziendali destinati ai lavoratori in possesso dei requisiti previsti dall'avviso. La misura consente ai lavoratori (e titolari) di partecipare ai corsi di formazione approvati sul Catalogo regionale.

Il voucher ha un valore max di € 2.000,00. Ogni impresa avrà a disposizione un importo max di € 50.000,00 spendibili su base annua.

I destinatari degli interventi previsti dall'Avviso sono:

- lavoratrici e lavoratori dipendenti di micro, piccole, medie e grandi imprese assunti presso una sede operativa/unità produttiva localizzata sul territorio di Regione Lombardia;

- titolari e soci di micro, piccole, medie e grandi imprese con sede legale in Lombardia e iscritte alla Camera di Commercio di competenza;
- coadiuvanti delle imprese commerciali e soci lavoratori di imprese, compresi gli artigiani.
- lavoratori autonomi e liberi professionisti con domicilio fiscale localizzato in Lombardia che esercitano l'attività sia in forma autonoma sia in forma associata.

Per la fruizione del voucher, le imprese devono rivolgersi esclusivamente ai seguenti soggetti erogatori, la cui Offerta formativa è stata approvata nell'ambito del Catalogo regionale.

Le domande di adesione al fondo possono essere presentate a partire dal 12 Dicembre 2022 fino ad esaurimento fondi.