

## **INFOSIQUR 1 – 8 MAGGIO 2023**

### **NEWSLETTER IN TEMA DI SICUREZZA, PRIVACY, AMBIENTE**

Con la presente informativa NK SRL STP desidera sottoporVi le ultime opportunità e novità in sicurezza, privacy, ambiente, modelli organizzativi e sistemi di gestione.

#### **Sommario:**

- 1. LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE – UNI PdR 125/2022**
- 2. PIANO DI EMERGENZA ED EVACUAZIONE – AGGIORNAMENTO A SEGUITO DEL DECRETO 02/09/2021**
- 3. NUOVI DECRETI ANTINCENDIO**

Qualora foste interessati e non aveste già un Vostro consulente di fiducia, Vi invitiamo a contattare la Dott.ssa Michela Fedriga di **SIQUR BRIXIA**, la società del gruppo NK che si occupa di sicurezza, privacy, ambiente, modelli organizzativi e sistemi di gestione. Potrete effettuare le opportune valutazioni della fattibilità e procedere con l'eventuale adesione alle iniziative descritte.

#### **SIQUR BRIXIA S.R.L.**

Via Urini 6 - 25031 Capriolo (BS)

T. 0364/1944011 - [info@sigurbrixia.it](mailto:info@sigurbrixia.it) - [www.sigurbrixia.it](http://www.sigurbrixia.it)

## **News 1: LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE – UNI PdR 125/2022**

Il processo di certificazione di parità di genere è diventato pienamente operativo con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 152/2022 che definisce i parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere confermando in sostanza quanto indicato dalla **UNI/PdR 125:2022 “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere”**.

Trattasi un processo di certificazione per le aziende virtuose che decidono di investire sulla propria cultura organizzativa uniformandola ai valori della parità, diversità e inclusione, attraverso un piano strategico studiato per eliminare quegli **stereotipi** che si verificano quando non sono state considerate in modo opportuno le differenze di genere.

La certificazione permette alle aziende anche di usufruire di incentivi fiscali, premialità nella partecipazione ai bandi pubblici e sgravi contributivi.

In attuazione della D.G.R. n. 7561 del 15 dicembre 2022, dal 1° febbraio 2023 Regione Lombardia mette a disposizione **€ 10.000.000,00** per sostenere le imprese lombarde nel percorso orientato al conseguimento della certificazione della parità di genere con due linee di finanziamento:

☞ **un contributo per servizi di consulenza specialistica**, finalizzati all’acquisizione di strumenti per l’impostazione di un sistema di gestione per la parità di genere che possa essere rinnovato e adattato nel tempo a mutate esigenze;

☞ **un contributo a copertura dei costi di certificazione** sostenuti dalle imprese.

### **CHI PUO’ PARTECIPARE?**

Di seguito elenchiamo i requisiti più rappresentativi ma non esaustivi, che le aziende devono possedere al momento della presentazione della domanda:

- avere in pianta organica almeno un (1) dipendente alla data di presentazione della domanda di finanziamento;
- avere una sede operativa attiva in Regione Lombardia o, se solo titolare di Partita IVA, avere domicilio fiscale in Lombardia;
- essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei lavoratori, come attestato dal DURC on line;
- essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge n. 68 del 12/03/99 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e ss.mm.ii. in materia di collocamento mirato ai disabili;
- essere in regola con la trasmissione del Rapporto sulla situazione del personale di cui all’art 46 del Dlgs 198/2006;
- non essere in stato di fallimento, di procedura concorsuale, di liquidazione anche volontaria, di amministrazione controllata, di concordato preventivo o qualsiasi altra situazione equivalente secondo la normativa vigente.

### **COME PARTECIPARE?**

La domanda di finanziamento al bando dovrà essere presentata, pena la non ammissibilità, dal Soggetto beneficiario del contributo obbligatoriamente in forma telematica, per mezzo del **Sistema Informativo Bandi online** disponibile all'indirizzo [www.bandiregione.lombardia.it](http://www.bandiregione.lombardia.it).

**Siqur Brixia** resta a completa disposizione per approfondire i requisiti precedentemente elencati, valutare la fattibilità dell'adempimento nella realtà aziendale specifica e, in caso di conferma a procedere, assistere l'azienda nella fase di implementazione del Sistema di Gestione.

## **News 2: PIANO DI EMERGENZA ED EVACUAZIONE – AGGIORNAMENTO A SEGUITO DEL DECRETO 02/09/2021**

Il piano di evacuazione ed emergenza è obbligatorio, come indicato dal testo unico sulla sicurezza – D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 all’art. 43 – e dal Decreto 2 Settembre 2021 all’art. 2 comma 2, già in vigore, e redatto in conformità ai criteri di cui all’allegato II, per tutte le unità produttive (fabbriche, uffici, impianti, pubblica amministrazione, etc.):

- Luoghi di lavoro ove sono occupati almeno 10 lavoratori;
- Luoghi di lavoro aperti al pubblico caratterizzati dalla presenza contemporanea di più di cinquanta persone, indipendentemente dal numero di lavoratori;
- Luoghi di lavoro che rientrano nell’allegato I al Decreto del Presidente della Repubblica 1° agosto 2011 n. 151 (attività soggette al controllo dei vigili del fuoco).

In caso di inadempimento, il datore di lavoro è punibile con arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da € 1.200 a € 5.200.

### **Prova di evacuazione**

Nei luoghi di lavoro ove ricorre l’obbligo della redazione del piano di emergenza, i lavoratori devono partecipare ad esercitazioni antincendio, effettuate almeno una volta l’anno, per mettere in pratica le procedure di esodo e di primo intervento.

Al termine della prova viene redatto un verbale di avvenuta prova di evacuazione.

La prova di evacuazione dai locali deve essere ripetuta annualmente.

**Siqur Brixia** è a completa disposizione per verificare le esigenze aziendali, effettuare un sopralluogo presso la sede aziendale se necessario e, in caso di conferma d’ordine, procedere con la stesura del Piano di Emergenza e con l’organizzazione della Prova di Evacuazione.

### News 3: NUOVI DECRETI ANTINCENDIO

**D.M. 2 settembre 2021: “Criteri per la gestione dei luoghi di lavoro in esercizio ed in emergenza e caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e protezione antincendio, ai sensi dell’art.46, comma 3, lettera a), punto 4 e lettera b), del D.Lgs.81/08”**

La prima importante novità del D.M. 2/09/2021 riguarda l’**obbligo di redazione del Piano di Emergenza** che, oltre applicarsi alle aziende sottoposte a SCIA antincendio e a quelle che hanno luoghi di lavoro occupati da almeno 10 dipendenti, viene esteso anche a quelle attività aperte al pubblico caratterizzate dalla presenza contemporanea di più di 50 persone.

Nell’Allegato I sono indicati i contenuti minimi dell’informazione e formazione da fornire a tutti i lavoratori in tema di antincendio.

A seconda del livello di rischio dell’attività, il Decreto Ministeriale individua 3 gruppi di percorsi formativi:

- **Livello 1** – ex rischio basso ai sensi del D.M. 10/03/98
  - Formazione base – 4 ore
  - Aggiornamento – 2 ore
- **Livello 2** – ex rischio medio ai sensi del D.M. 10/03/98
  - Formazione base – 8 ore
  - Aggiornamento – 5 ore
- **Livello 3** – ex rischio elevato ai sensi del D.M. 10/03/98
  - Formazione base – 16 ore
  - Aggiornamento – 8 ore

Tra le principali novità ci sono: l’introduzione della **periodicità quinquennale dell’aggiornamento** della formazione , l’obbligatorietà della prova pratica anche per la formazione e l’addestramento del Livello 1 (ex rischio basso) e la possibilità , **per la sola parte teorica , di svolgere i corsi in modalità FAD sincrona** (videoconferenza sincrona a distanza).

**Sigur Brixia** resta a disposizione per fornire le date dei corsi di formazione già calendarizzati o, se del caso, per organizzare sessione formativa ad hoc per la singola azienda.