

DIRETTIVA WHISTLEBLOWING (D.Lgs 24/2023)

Scopo della normativa : **garantire l'interesse pubblico.**



protezione delle persone che segnalino :

- **violazioni** di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato
- di cui siano **venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.**

La disciplina prevede **3 diversi canali di segnalazione** che possano essere utilizzati da chiunque sia venuto a conoscenza delle violazioni di cui sopra:

- **interno** : scritto , orale o per mezzo di incontro diretto;
- **esterno** : i datori di lavoro hanno l'obbligo di informare i lavoratori relativamente all'istituzione di piattaforma informatica da parte di ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione) per mezzo della quale poter effettuare segnalazioni.
- tramite **divulgazione pubblica**: l'atto di rendere di pubblico dominio informazioni sulle violazioni.

Chi rientra nell'ambito di applicazione degli adempimenti previsti dalla direttiva Whistleblowing :

1) SETTORE PUBBLICO : tutti indistintamente.

2) SETTORE PRIVATO :

- ❖ l'azienda che nell'ultimo anno abbia raggiunto la media di **almeno 50 lavoratori** subordinati con contratti di lavoro a tempo indeterminato **(*)**;
- ❖ l'azienda che abbia adottato **modelli di organizzazione e gestione come da Decreto Legislativo n. 231 del 8 giugno 2001.**

(*) Il primo anno da considerare è quello precedente all'entrata in vigore del presente decreto (2022). Inoltre, ai fini del calcolo della media dei lavoratori impiegati negli enti del settore privato deve farsi riferimento al valore medio degli addetti (Elaborazione dati INPS) al 31/12 dell'anno solare precedente a quello in corso, **contenuto nelle visure camerali**. Quando l'impresa è di nuova costituzione, considerato che il dato in questione viene aggiornato trimestralmente, va preso come riferimento il valore medio calcolato nell'ultima visura.

Siqur Brixia S.r.l.

Capriolo (BS) ~ 25031 ~ Via Urini , 6

T 0364/1944011 ~ info@siqurbrixia.it ~ www.siqurbrixia.it

In ogni azienda deve essere ricoperto il ruolo di **gestore delle segnalazioni**. La scelta è rimessa all'autonomia organizzativa di ciascuna organizzazione. Il gestore delle segnalazioni deve essere **persona adeguatamente formata**.

Tale ruolo, a meri fini esemplificativi, può essere affidato, tra gli altri ed oltre a personale dipendente , agli organi di audit, all'Organismo di vigilanza previsto dalla disciplina del d.lgs. n. 231/2001, ai comitati etici.

PRIVACY :

Le attività richieste dalla Direttiva Whistleblowing, per essere a norma di legge, devono essere svolte e impostate nel rispetto del **Regolamento Europeo per la Protezione dei Dati Personali** (GDPR, detto anche Regolamento Privacy).



Importante **verificare che il cliente** che rientri negli adempimenti obbligatori previsti dalla Normativa (perché con organico >50 dipendenti o con MOG in azienda) **abbia provveduto alla messa a regime privacy** come da GDPR 679/2016 → senza la messa a regime non è possibile procedere con la direttiva Whistleblowing (l'adempimento sarebbe incompleto).

In caso di mancata gestione privacy , al cliente dovrà essere fatta offerta per :

- 1) messa a regime privacy come da GDRP 679/2016
- 2) messa a regime come da direttiva Whistleblowing

SANZIONI :

- da € 10.000 a € 50.000 quando accerta che:
 - sono state commesse ritorsioni;
 - la segnalazione è stata ostacolata o che si è tentato di ostacolarla o è stato violato l'obbligo di riservatezza;
 - **non sono stati istituiti canali di segnalazione o non sono state adottate procedure per l'effettuazione e la gestione delle segnalazioni ovvero l'adozione o la loro implementazione non è conforme alla normativa;**
 - non è che non è stata svolta l'attività di verifica e analisi delle segnalazioni ricevute.
- da € 500 a € 2.500 quando accerta che è stato violato l'obbligo di riservatezza circa l'identità del segnalante.

ENTRATA IN VIGORE :

17/12/2023

SERVIZIO OFFERTO DA SIQUR BRIXIA :

- messa a regime in conformità con quanto indicato dalla Direttiva Whistleblowing (D.Lgs 24/2023):
 - procedura;
 - istruzioni operative per la gestione delle segnalazioni;
 - moduli;
 - policy aziendale.
- Integrazione della documentazione privacy GDPR 679/2016 a seguito dell'adozione della direttiva Whistleblowing di cui sopra.
- Formazione dell'incaricato alla Gestione delle Segnalazioni come da D.Lgs 24/2023.

Siqur Brixia S.r.l.

Capriolo (BS) ~ 25031 ~ Via Urini , 6

T 0364/1944011 ~ info@siqurbrixia.it ~ www.siqurbrixia.it